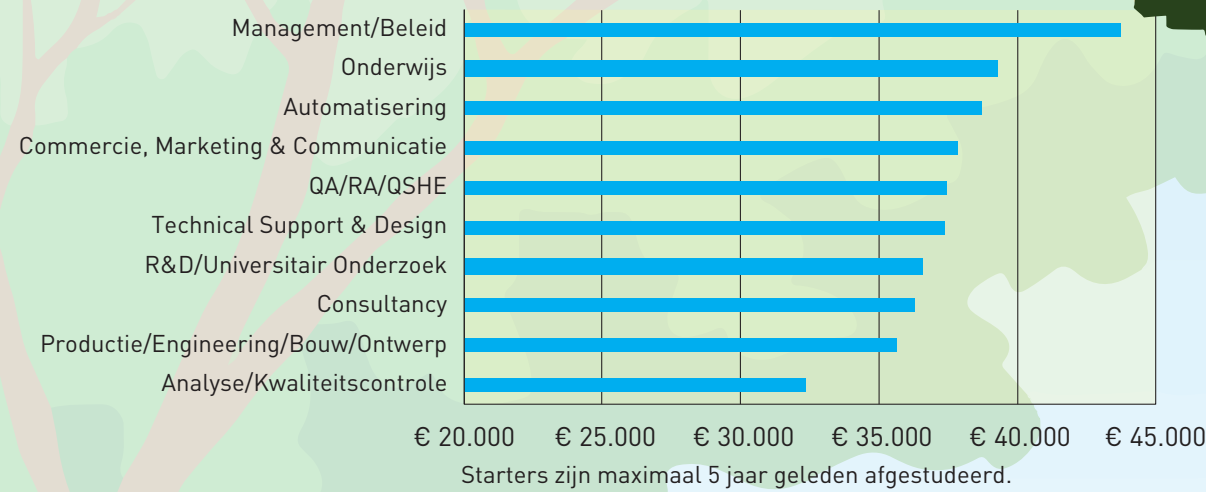
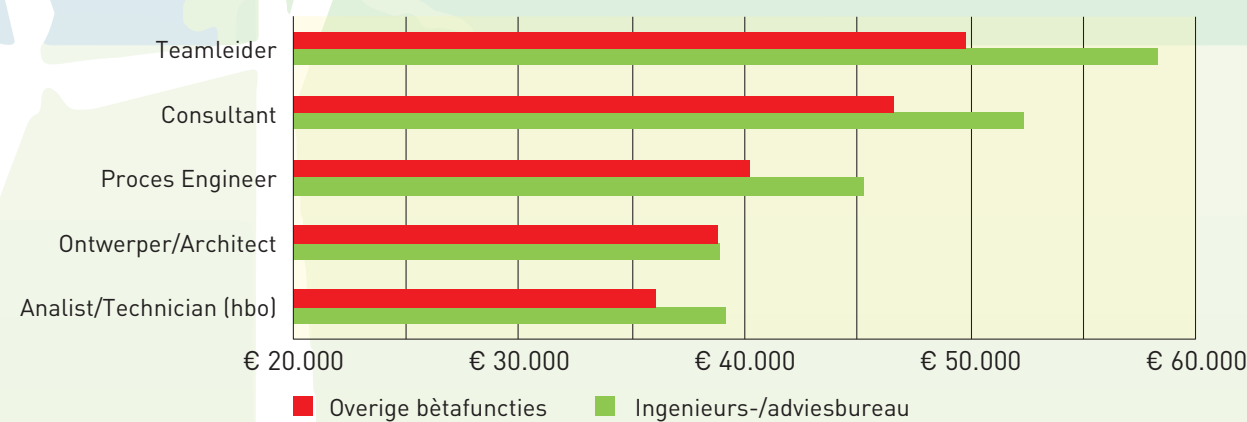


## Startersalarissen



## Relatieve salarissen

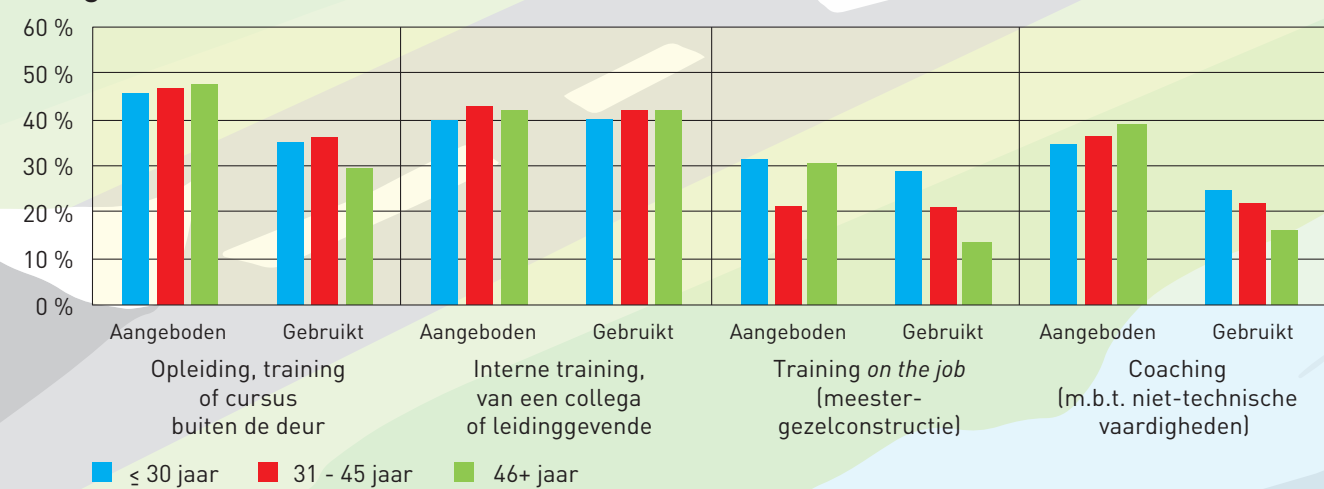
937 respondenten (16 %) werken bij een ingenieurs- of adviesbureau. 86 % van deze groep is man. Respondenten die bij een ingenieurs- of adviesbureau werken zijn iets meer tevreden (74 %) over hun ontwikkelingskansen dan de andere respondenten (69 %).



## Scholing

70 % van de bèta's is tevreden over de opleidingskansen die de werkgever biedt. 93 % van de opleidingen wordt gefinancierd door de werkgever. Hoe hoger het opleidingsaanbod van de werkgever, hoe beter de ontwikkelingsmogelijkheden beoordeeld worden. De beschikbaarheid van een training buiten de deur is daarin de belangrijkste factor. De vertrekintentie van bèta's is hoger als er weinig opleidingskansen aanwezig zijn.

### Opleidingskansen



## Arbeidsmobiliteit

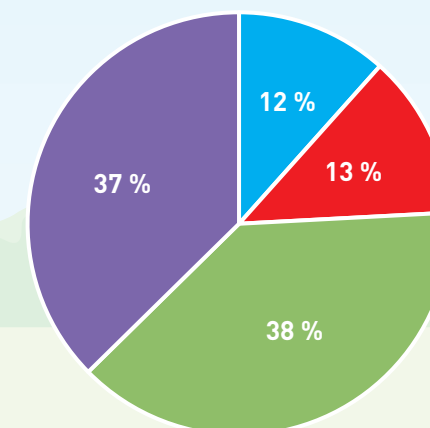
27 % van de respondenten is op zoek naar een andere functie.  
22 % zoekt daarbij specifiek naar een andere werkgever.  
52 % switcht alleen voor een vast contract.



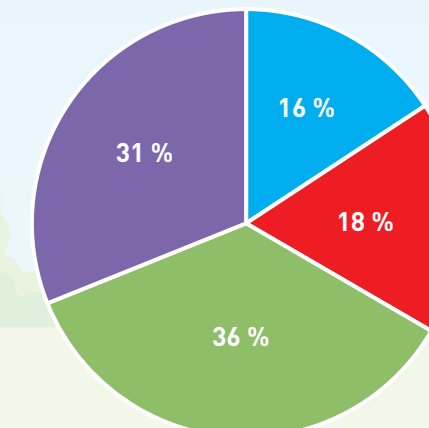
Top 5 Vaakst op zoek naar een andere functie	
Logistiek	36 %
Lucht- en ruimtevaart	34 %
Farmaceutische industrie	34 %
Financiën, bank- en verzekeringswezen	33 %
Commercieel laboratorium	31 %

Min 5 Minst vaak op zoek naar een andere functie	
Grond-, weg- en spoorbouw	20 %
Handel	21 %
Bouw en civiele techniek (incl. waterbouw)	23 %
(Petro)chemische industrie	23 %
Onderwijs en onderzoek	26 %

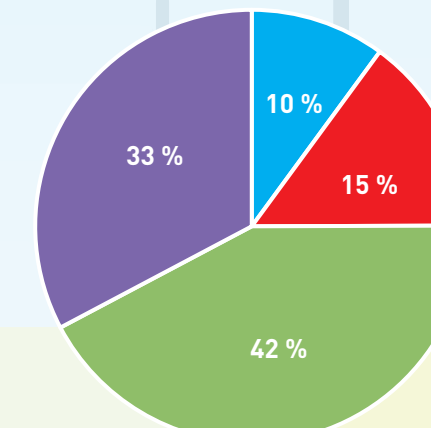
### Chemicus/Procestechnoloog



### Biooloog/Life Scientist/Moleculair Bioloog



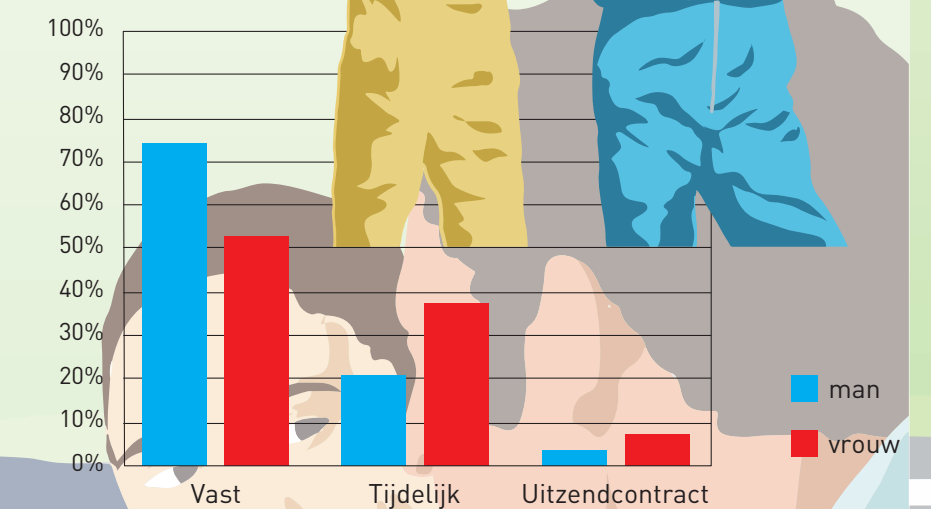
### Technicus/Ingenieur



Ja, actief  
Ja, maar niet actief  
Nee, maar als ik tegen iets leuks aan loop dan grijp ik mijn kans  
Nee

## Man versus vrouw

22 % van de respondenten is vrouw. De meeste vrouwen die de enquête hebben ingevuld, werken in de R&D/Universitair Onderzoek (29 %) of Analyse/Kwaliteitscontrole (18 %), en horen bij de groep bioloog (30 %). Vrouwen zijn vaker (16 %) actief op zoek naar een andere functie dan mannen (11 %). 60 % van de mannen geeft leiding tegenover 75 % van de vrouwen.



## Sentiment

Sfeer en uitdaging zijn het belangrijkste, maar niet altijd voldoende aanwezig.

### Belang en tevredenheid

